

# 平成24年度 事務事業評価\_事務事業調書 (評価対象事業)

事業名	男女共同参画学習およびワーク・ライフ・バランス等推進事業	事業コード	1010
-----	------------------------------	-------	------

総合計画体系	基本施策体系	基本目標	属性	基本施策	実施施策	3091
	重点施策体系	安全・安心で快適に暮らせるまちづくり	男女共同	男女共同参画社会の実現を目指す	男女共同参画の推進	

PLAN(計画)	部署名	市民協働課	開始年度	2003	終了年度	9999
	目的	日常生活に深く根ざした固定的な男女の役割分担意識や、女性の能力・適性に対する偏見を解消し、男女共同参画社会づくりに向けての実践的活動の推進を図る。				
	概要	男女共同参画社会づくりに関する学習会等を実施する団体や、ワーク・ライフ・バランスに関する研修を実施する企業に対し、事業に要した経費を助成することにより、固定的な男女の役割分担意識の解消や、男女共同参画社会づくりに向けての実践的活動の推進を図る。				
	法令根拠	男女共同参画社会基本法				
	実施形態	現在	補助金等交付			
	内容	10地区の各種団体やNPO団体・企業において学習会等の開催をし、男女共同参画やワーク・ライフ・バランスに対する理解を深めている。				

DO(実施)	活動指標								
	指標名		単位	年度	H22(2010)	H23(2011)	H24(2012)	H25(2013)	H26(2014)
	広報した回数		回	目標値	2	2	2	2	2
				実績値	2	2			
	成果指標								
	指標名		単位	年度	H22(2010)	H23(2011)	H24(2012)	H25(2013)	H26(2014)
	学習会等の開催団体数		団体	目標値	10	10	10	10	10
				実績値	10	9			
	計算根拠	本事業の目的に合わせ、男女共同参画やワークライフバランスについて学習する機会をつくった団体数を指標とした。			達成率(%)	100	90		
					ランク	A	A		
				実数値		554			

事業費/千円	区分	H23(2011)	H24(2012)	事業委員	正規職員	0.1	タイプ	会計	一般会計
	予算額	515	540		臨時・嘱託			事業タイプ	単独事業
	決算額	185			※所要時間			経費区分	物件費
	繰越額	0	0						

# 平成24年度 事務事業評価\_事務事業調書 (評価対象事業)

CHECK (評価)	【ニーズ】 住民等のニーズは十分に ありますか。 <input type="checkbox"/> あり	根拠	男女共同参画を学習することが必要と感じているが、費用その他の面で取り組むことが困難な団体に対し、支援が求められている。	
	【行政関与】 行政が実施すべき事業で すか。 <input type="checkbox"/> はい	根拠	男女共同参画意識を高めるための学習会等の開催を推進し振興を図るための事業であり、市が行うべき事業である。	
	【競合】 国、県、または民間のサー ビスと競合している事業は ないですか。 <input type="checkbox"/> ない	主体 事業名	【廃止可能性】 ある場合、当該事業の廃 止は可能ですか。 <input type="checkbox"/> 不可能	
	【類似重複】 本市の事務事業の中で、 目的や概要が類似する事 務事業はないですか。 <input type="checkbox"/> ない	所管課 事業名	【統廃合可能性】 ある場合、当該事業の統 廃合は可能ですか。 <input type="checkbox"/> 不可能	
	【コスト削減】 今以上に、コストを削減す る余地はありますか。 <input type="checkbox"/> ない	根拠	鯖江市は男女共同参画都市を宣言し、今後も男女共同参画社会の実現に向けて啓発および事業を推進するため、事業の縮小は考えられず、また男女共同参画に関する講師の数が限られていることもあり、講師等の謝金の額も上昇傾向の中、コストの削減は考えにくい。	
	【財源確保】 今以上に、財源を確保す る方法はありますか。 <input type="checkbox"/> なし	根拠	市が地域や職域の団体の男女共同参画意識を高めるための学習会等の開催を振興するものであり他の財源はない。	
【成果向上】 今以上に、成果を向上させる 余地はありますか。 <input type="checkbox"/> あり	根拠	今後とも継続的に地域での学習等の取り組みが必要である。さらにこれらの取り組みが推進されるよう、費用面および講師の紹介、助言等支援を強化する必要がある。また、企業においての研修会を開催支援することにより企業経営者および従業員への意識の向上が図れる。		

ACTION	【平成24年度 方向性】 <input type="checkbox"/> 維持	【平成25年度 方向性】 <input checked="" type="checkbox"/> 維持
	平成24年度取組み 企業管理者や従業員にワーク・ライフ・バランスを浸透させることで、男女共同参画の促進に繋がるように推進していきたい。	平成25年度計画 企業管理者や従業員にワーク・ライフ・バランスを浸透させることで、男女共同参画の促進に繋がるように推進していきたい。

【H25提案型市民主役オープン事業実施】 <input type="checkbox"/> 不可能						〈不可能選択理由〉 <input type="text" value="その他"/>
年度	H22(2010)	H23(2011)	H24(2012)	H25(2013)	H26(2014)	
取組選択	-	可能	不可能	不可能		
実施状況	-	未実施	未実施			