



男性の育休推進で 企業のイメージアップと 女性活躍・職場の働き方改革を実現！

政府は男性の育休取得率の目標を2025年までに50%、2030年までには85%に引き上げるとしています。男性の「とるだけ育休」にしないために！自社にとっての育休推進を取得者・管理職など企業全体で考えましょう。

無料で講師を派遣します（募集企業2社）

男性の育休取得は企業にとってどんなメリットがあるの？
育休取得中の過ごし方の違いで、企業へのメリットはあるのか？
個人的なことだから企業側は触れないのではなく、
早い段階からの従業員への声かけて、復帰後の仕事を変える！

①②合わせての受講
各講座40分程度



①男女育休取得者対象

- ・男性が育休中に何をするの？
- ・家族にとって、
一番いい産後の生活
- ・お互いの
キャリアを尊重できるカップル
- ・2人目、3人目の子育て
- ・職場への気遣い

②管理職対象

- ・育休取得を職場の
メリットに活かす！
- ・有能な人材確保、流出防止や
就業年数の増加のために
- ・職場の女性活躍
- ・従業員を大切に出来る企業
- ・常に生産性を考える職場

主催：鯖江市（ダイバーシティ推進・相談課）

お問合せ・申込はこちら

講師：株式会社For Smile 加藤裕美（受託者）

特定非営利活動法人女性と仕事研究所
育休後アドバイザー
株式会社ワーク・ライフバランス認定
上級コンサルタント
一般社団法人日本アンガーマネジメント協会
アンガーマネジメントコンサルタント など



TEL：090-1637-6710