



ひとひと
男と女がお互いに
人権を尊重し

共に語りあい
共に認めあい
共に支えあう

No. **7**
2015年
3月25日発行

ぱーとなー

発行 さばえ男女共同参画ネットワーク

ひとひと 女と男輝くさばえフェスタ

テーマ

「お互いの
心に刻む
思いやり」

記念講演

(要旨)

オープニング
十の池太鼓

講師
タレント・アナウンサー
有賀さつき氏

相手が
主役を自覚

「言葉は人なり」 人格はすべて言葉によって表される。人と人が豊かなコミュニケーションを築いていく基本は、常に相手が主役だという自覚を持った言葉使いにある。

「初対面の6秒」人が人を評価するのに必要な時間である。相手の目を見て、イキを合わせるよう努力し、明るく生き生きとした表情をするとうい。聞こえなくとも、話せなくとも、にじみ出る人格の輝きがある。誠実にやっていたら、道は開けるもの。人と人との出会いを大切に、明日に向けて明るく爽やかに生きていきたい。

地域推進委員会発表



朗読劇の発表



ワークショップや、
であい汁で笑顔の交流!

2014

12月7日、
郷陽会館



- ・ 作ってみよう!メガネストラップ・ であい汁
- ・ バルーンアート・ ラテアートバリスタ体験
- ・ カボチャの種が、 かわいいブローチに変身
- ・ 動くおもちゃを作ろう! ・ 特別出店 さばえスイーツでほっこり ・ 各種団体店舗

男女共同参画、さらなる推進を

男女共同参画ネットワークの高島建夫会長他10名が、
 牧野市長との「ふれあい談話」で、ざっくばらんに懇談しました。



●この四十年、変化は？

市長 1975年、国連が「国際婦人年」として「平等・

開発・平和」を宣言してから40年。1999年の男女共同参画社会基本法の施行から16年。政治・経済などの分野における女性の地位、また、家事・子育て・介護等における女性の負担軽減という点で大きな変化があっただろうか。行政や地域社会においても女性の登用率を上げようと努力しているが、なかなか進まない。働き者でボランティア活動が活発な本市の女性だが、政策決定、意思決定の場へも積極的に進出してほしい。

会長 以前は、女性がそのような場に出る機会が少なかった。しかし、最近では町内会などでも女性から意見が出されるようになり、ずいぶん変わってきていると感じる。

委員 近年、市の施設でも館長、副館長などのポストに女性が就くことが増えてきた。皆さんすばらしい方々で、後輩の見本となっている。少しずつ変わってきている。

●地域に女性の力を！

市長 河和田地区では女性公民館長が誕生し、女性の視点を生かしたイベントなどが増え、よくなったと思う。

委員 同地区では、区長会組織の中に女性部を作る町内も出てきた。

委員 女性が見守りセンター長になっている地区もある。

女性に「長」になりやすい役職の内容も関係するかと



市長 豊地区にも女性協議会が発足し、防災ピクニックなどの取り組みにより活発に地区への社会参画を行っているようだ。

委員 福井豪雨を経験して、災害時には女性の活躍が必要だと痛感した。防災や災害ボランティアには女性の組織が大事である。

委員 女性は、個人より組織の方が動きやすいという意見もある。

市長 民生委員や福祉協力員は、女性が圧倒的に多い。

委員 本市の「ご近所福祉ネットワーク」が注目され、老人クラブの全国会議で発表する機会があったので、地域で女性が活躍していることをアピールした。

●ネットワークの活動



会長 当ネットワークは、「日常の中で男女共同参画を推進することが大切である」という理念のもとで、平成26年度からは提案型市民主役事業を受託し、女と男輝くさばえフェスタの企画・運営や情報紙「ぱーとなー」を発行している。一昨年から、会員に市政を身近に感じてもらうために、市議会傍聴も研修の一環として実施している。自分たちが主体となって、各イベントの企画から実施まで行うことにより、参加意欲の向上につながっていると思う。これからも組織力を生かして、事業を推進していきたい。

●人口が増えるまちづくり

市 この問題には、全力で取り組みたい。昨年から「K課プロジェクト」を実施する中で、参加している

女子高校生たちは地域と触れ合い、ふるさとを学んでいくうちに良さがわかってきたようだ。働く場があれば、鯖江に残りたいと言っている。眼鏡の技術を生かした医療機器分野やスマートグラス、ITなど、新しい産業の集積を図っている。また、ふるさと教育も大切だ。昨年で3回目となった「ものづくり博」は、子どもたちが喜んでくれている。産業、歴史、偉人などふるさとを学び、良さに気付いてもらいたい。私たちも、公民館活動の一環として、子どもたちに地区内の工場見学をさせたり、昔ばなしを伝えたりしている。

●今後の推進に向けて

会長 平成27年度から5年間を目標年次とした第四次男女共同参画プランに基づき、結束して男女共同参画社会の実現に向けて努力していきたい。

市長 皆さんが活動しやすいように支援を行っていききたい。これからも、ネットワークの皆さん、行政、私が一体となって男女共同参画のまちづくりを進めていきたいと考えているので、ご協力をお願いします。

鯖江市男女共同参画のあゆみ

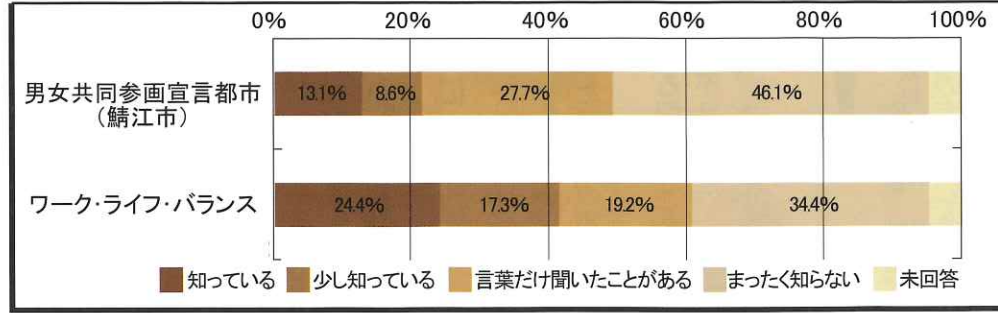
| 年度 | 月 | 主なできごと |
|-----|----|----------------------|
| H3 | 10 | 鯖江女性ネットワークが発足 |
| H13 | 4 | 男女平等参画プラン(第一次) |
| H15 | 4 | 男女共同参画審議会発足 |
| H19 | 4 | 男女共同参画地域推進委員会が活動開始 |
| H20 | 5 | 夢みらい館・さばえに指定管理者制度導入 |
| H20 | 11 | さばえ男女共同参画ネットワーク設立 |
| H26 | 3 | 鯖江男女共同参画都市宣言 |
| H26 | 8 | 男女共同参画情報紙「ぱーとなー」創刊 |
| H27 | 4 | 「ワーク・ライフ・バランス賞」創設 |
| H27 | 4 | 第四次鯖江市男女共同参画プランがスタート |

女の子も経済的自立を

市では、市民2千人を対象に男女共同参画に関する意識調査を実施しました。(回答率 38.5%) 全部で23項目の調査結果から、一部を紹介します。

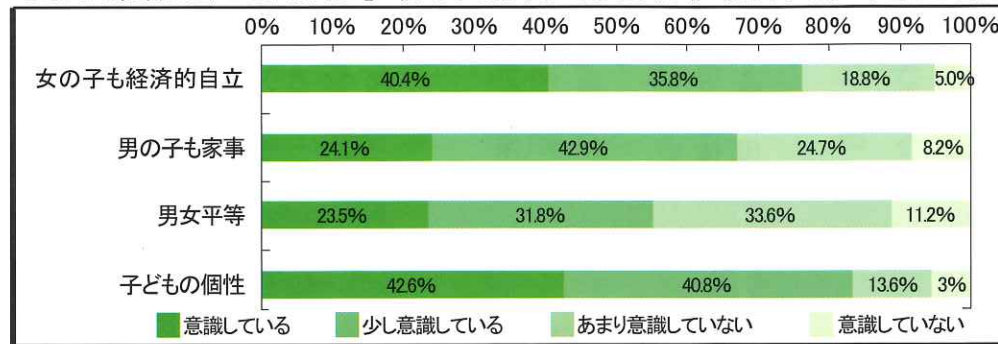
●次の言葉を知っていますか。

「男女共同参画宣言都市」「ワーク・ライフ・バランス」

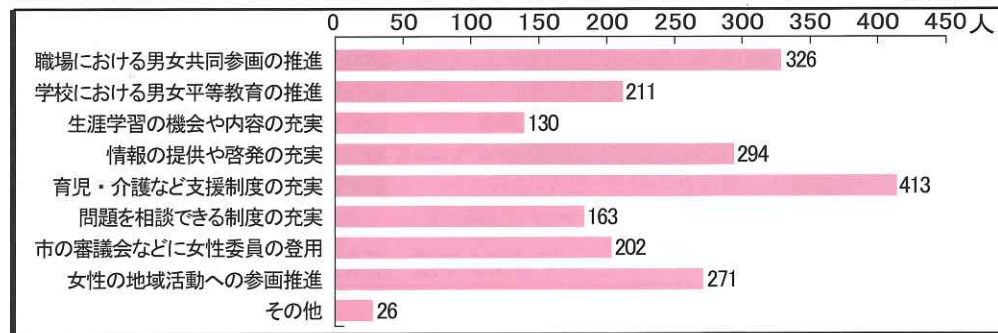


●次のことを意識して子どもを育てていますか。

「女の子も経済的自立できるように」「男の子も家事ができるように」「男女平等」「子どもの個性」



●男女共同参画社会の形成を推進するために、あなたは何が重要だと考えますか。(複数回答)



★市民調査結果の詳細は、市のホームページからご覧いただけます。

URL <http://www.city.sabae.fukui.jp/pageview.html?id=15809>

夢みらいWeが引き続き指定管理者に
男女共同参画の拠点施設である夢みらい館・さばえは、平成27年度から31年度までの5年間、夢みらいWe(会長 栗山祐子)が引き続き指定管理者に選ばれました。

平成27年度行事予定

「さばえ男女共同参画ネットワーク総会」
4月25日(土)
夢みらい館・さばえ

「ふくいきらめきフェスティバル2015」
6月20日(土)
コー・アイふくい

「夢みらいまつり」
9月26日(土)
夢みらい館・さばえ

「女と男輝くさばえフェスタ2015」
11月3日(火・祝)
郷陽会館

ふくいきらめきフェスティバル
テーマ
いまこの瞬間(とき)をきらめいて
〜輝くあなたにきつとされる!〜
県主催のフェスティバルが、6月22日鯖江市郷陽会館で開催されました。専業主婦から社長となった、諏訪貴子氏を講師に迎え、笑顔の大切さ、少しの勇気と行動が自分を変えるきっかけになるとの、温かいメッセージをいただきました。

粘土でレッサー
パンダ作り



山本進氏の健康体操



京都 視察研修

9月7日、京都市
NPO法人京北コミュニ
ニティビジネス「京北
マルシェ」の京北産野
菜直売の取り組み等
を視察し、会員同志
の親睦を深めました。



男性参加に驚く!!

大野ネットワークとの交流会
8月26日

大野男女共同参画ネット
ワーク27名の皆さんが、
研修の一環として本市を
訪ね、男女共同参画の
取り組みや市民協働の
まちづくりについて意見
交換を行いました。

参加者からは、「有意
義な交流ができた」「鯖
江市の男性参加の多さ
に驚いた」「到着時、
男性がお茶を配ってくれ
たのがよかった」などの
感想が寄せられました。



ワーク・ライフ・バランス賞に3社決定

働きながら、家庭や地域生活などの私生活も充実している個人や、職場環境の整備に努めている事業所を広く市民にPRするため、市では平成26年度に「ワーク・ライフ・バランス賞」を設けました。選考の結果、「㈱シヤルマン」「タイヨー電子㈱」「㈱土直漆器」の3社が受賞されました。

その中で、小規模ながらも若手・女性職人の育成に努め、伝統産業を次世代に引き継いでいる㈱土直漆器を訪問しました。

伝統の技を現代に

越前漆器は鯖江市の看板産業で、何となく古い家内工業を想像しがちだが、その予想は全く外れた。2代目の社長(39歳)が東京でセンスを磨いたというだけあって、最近改装したばかりの建物内部は明るく、見るからに現代工業という印象。

お椀などの食器が主たる製品。これらは、はげやすく扱いにくいものだと思っていたが、それも認識不足だった。プラスチックでなく木地が主体だが、食洗機で洗っても大丈夫だし、市内の小学校の給食には、すべて河和田の漆器が使われているという。

離職者はゼロ

従業員は15名(うち女性8名)。仕事内容も待遇も男女差がない。繊細な仕事なので、むしろ女性の方が向いているし、新製品の企画開発も任されている。東京の見本市にも女性が向う。全員正社員で、有給休暇も育児休暇も

大企業並みに取れる。週休2日、8時間労働、慰安旅行もあるし、昼食のおかずは100円ずつの補助まである。特殊な技能が求められるので、社長みずから5年間の修行の末に家業をついだ。この会社は昭和54年に法人化されているが、ずっと離職者がゼロだ。若者が次々と辞めてしまうのが現代の風潮だから、創業以来60年間も離職者ゼロというのは珍しい。従業員が満足している証拠であろう。

それと従業員に尋ねた。「満足」「子どもの通院なども認められる」「よう働かせてもらっています」という答え。あ、従業員の休憩室がまだ、こりゃ何とかしたいな、というのが社長の課題らしかった。



工場内部

9月16日~17日に、

会員40名が、市議会を傍聴しました。



㈱シヤルマンの表彰



タイヨー電子㈱の表彰



㈱土直漆器の社長(左)と会長

平成26年度 男女共同参画ネットワーク名簿

| 役職 | 団体名 | 代表者名 |
|---------|---|--|
| 会長 | 鯖江市男女共同参画地域推進委員会 | 高島 建夫 |
| 副会長 | 鯖江市人権擁護委員 鯖江市くらしをよくする会 夢みらい館・さばえ利用者連絡協議会 | 荻野 良雄 齋藤 啓子 中宮 正信 |
| 会計 | 鯖江市愛育会 | 水嶋 栄子 |
| 事務局 | 鯖江市連合婦人会 | 山形 悦子 |
| 理事 | ◎委員長 ○副委員長 | |
| 広報委員会 | 鯖江市PTA連合会 夢みらいWe 鯖江市農村主婦会議 退職公務員連盟鯖江支部 鯖江市老人クラブ連合会 鯖江地域ファミリーサービスクラブ | ◎ 西川 善裕 ○ 千葉 晃弘 杉本 穎子 竹原 利栄 藤本 澄子 井波 裕美 |
| フェスタ委員会 | JAたんなん女性部 福井県民生活協同組合第2地区本部 鯖江市母子寡婦福祉連合会 鯖江市民生委員児童委員協議会連合会 鯖江市やんしき保存協会 鯖江市壮年グループ連絡協議会 | ◎ 岡井 元子 ○ 木下 裕美 菊野 琴枝 加藤 進 坪内 利正 山本 恵司 |
| 研修委員会 | 鯖江市男女共同参画地域推進委員会 ソフィアさばえ 鯖江市区長会連合会 鯖江市赤十字奉仕団 (特)さばえNPOサポート (特)エコプラザさばえ | ◎ 高島 鉄宜 ○ 細田 恵美子 増永 初美 伊藤 順子 登師 雅博 八田 雅博 畑中 雅博 |
| 監事 | 退職公務員連盟鯖江支部 鯖江市農村主婦会議 | 西野 薫 高島 保子 牧野 陽一 |
| 顧問 | | |

平成26年度 活動報告

| 月日 | 事業内容 | 開催場所 |
|-----------------|--|-----------|
| 4月26日(土) | 平成26年度さばえ男女共同参画ネットワーク総会 | 夢みらい館・さばえ |
| 6月22日(日) | ふくいきらめきフェスティバル2014 | 嚮陽会館 |
| 8月26日(火) | 大野男女共同参画ネットワークとの交流会 | 鯖江市役所 |
| 9月7日(日) | 視察研修 京都市NPO法人京北コミュニティビジネス「京北マルシェ」の京北産野菜直売の取り組みを視察道の駅ウッドイ京北見学 ほか | 京都方面 |
| 9月16日(火)~17日(水) | 市議会傍聴 | 鯖江市役所 |
| 9月14日(日) | 朗読劇『鯖さん一家の出来事』 片上地区敬老会 | 片上公民館 |
| 11月2日(日) | 朗読劇『鯖さん一家の出来事』 北中山地区文化祭 | 北中山公民館 |
| 12月7日(日) | 女と男輝くさばえフェスタ2014 演題:豊かなコミュニケーションを築くために 講師:有賀 さつき氏 | 嚮陽会館 |
| 2月8日(日) | 新春のつどい | 神明苑 |
| 3月25日(水) | 情報紙「ぱーとなーNo.7」発行 | |

あ と が き

『ぱーとなー』の発行に当たってこの意味を考えてみたい。これには、女性と男性が共に明るい地域社会を築き上げようという意味と、市民の皆さまと共に手を携えていこうという願いが込められていると思う。タイトルに込められた思いが、実現する事を願っている。

