

第5次鯖江市男女共同参画プラン

概要版

～ とともに生き、ともに活躍できる社会を目指して ～

1 基本理念

SDGs目標5 ジェンダー平等を実現し、女性が活躍しやすいまちづくりの推進

本プランでは「SDGs目標5 ジェンダー平等を実現し、女性が活躍しやすいまちづくりの推進」を基本理念とし、各種施策や事業を着実に実施・推進していきます。



本市では、第2期鯖江市まち・ひと・しごと創生総合戦略において、横断的な取り組みとして「持続可能な開発目標(SDGs)の推進」を掲げています。そのSDGs17の目標のうち、目標5「ジェンダー平等の実現」「女性活躍推進」が17すべての目標達成の礎となると考え、経済・社会・環境の3側面に好循環と相乗効果を生み出し、一人一人がいいきと暮らせるまちづくりを目指します。

2 計画の基本目標

- 基本目標1 女性があらゆる分野にいいきと参画できる社会づくり
- 基本目標2 男女が共に活躍できる就業環境づくり
- 基本目標3 男女が共に担い、安心して暮らせる社会づくり
- 基本目標4 男女が共に参画するための意識づくり・人権の尊重

女性活躍推進計画

3 計画の期間

2020年度～2024年度まで

4 計画の位置付け

- (1)このプランは、「男女共同参画社会基本法第14条第3項」に規定する市町村男女共同参画計画、及び「鯖江市男女共同参画推進条例第9条」に規定する基本計画として位置付けられるもので、鯖江市男女共同参画推進条例、国、県の「男女共同参画基本計画」に基づき策定したものです。
- (2)また、2015年に制定された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(以下、「女性活躍推進法」)に基づく「女性活躍推進計画」として位置付けます。

5 改定のポイント

(1) 女性活躍推進計画を位置付け

本プランには、「女性活躍推進法」に基づく「女性活躍推進計画」を組み入れています。

(2) 女性が活躍しやすい社会を目指した計画

男性理解や意識改革の推進をベースに、女性の参画意欲の向上を図り、女性が活躍しやすい環境整備に向けた取り組みを行います。

男女共同参画社会の実現に向けた各種施策

女性が活躍しやすい社会に向けた主な事業

男性の理解と意識改革の推進

- ・家事シェアプロモーション事業
- ・多様な働き方導入推進事業
- ・OC サミット開催事業
- ・ワーク・ライフ・バランスの周知・啓発

女性の参画意欲の向上

- ・インポスター症候群ゼロ運動
- ・わたしの日プロジェクト
- ・鯖江市役所 JK 課活動支援
- ・子育てサポーター養成講座
など

(3) SDGsの目標5「ジェンダー平等の実現」と関連付けた計画

本プランを着実に推進することで、SDGsの目標5「ジェンダー平等の実現」の達成を図ります。



第5次鯖江市男女共同参画プラン
(女性活躍推進計画)

持続可能な開発目標(SDGs)とは？

地球に住むすべての人が暮らしやすい社会を将来に引き継いでいくため、2015年9月に国連総会で採決された世界共通の目標。2030年までに経済・社会・環境など様々な課題に取り組もうと定められました。世界中の“誰一人取り残さない”を理念としています。

SDGs17の目標



6 計画の体系

【基本理念】	【基本目標】	【重点施策】	【基本施策】
SDGs目標5 ジェンダー平等を実現し、 女性が活躍しやすいまちづくりの推進	<p>I</p> <p>女性があらゆる分野に いきいきと参画できる 社会づくり (女性活躍推進計画)</p>	<p>1 社会の意識改革と環境 づくり</p>	<p>① 女性が活躍しやすい社会に向けた男性の意識改革 ② 女性のエンパワーメント支援 ③ 女性の創業および再チャレンジ支援 ④ 生涯を通じた女性の健康支援</p>
		<p>2 固定的な役割分担意識の 改革</p>	<p>① 男性の家事・育児等家庭生活への参画 ② 個性に応じたキャリア教育</p>
	<p>II</p> <p>男女が共に活躍できる 就業環境づくり (女性活躍推進計画)</p>	<p>1 多様な選択を可能にする 働き方改革の推進</p>	<p>① 男女の均等な雇用と多様な就業条件 ② 企業に対するワーク・ライフ・バランス ③ 男女が共に働きやすい職場環境の整備</p>
		<p>2 行政・産業振興分野におけ る環境の整備</p>	<p>① 行政における男女共同参画 ② 農林業におけるパートナーシップの確立 ③ 商工自営業におけるパートナーシップの確立</p>
	<p>III</p> <p>男女が共に担い、安心 して暮らせる社会づくり</p>	<p>1 男女が共に活躍できる地 域づくりの推進</p>	<p>① 家庭や地域における男女共同参画 ② 男女が共に地域で活躍できる環境整備</p>
		<p>2 地域の力で住民が安心し て暮らせる環境の整備</p>	<p>① 子育て・介護支援等の充実 ② 地域で支え合う福祉 ③ 男女の特性、視点を生かした地域防災・防犯</p>
	<p>IV</p> <p>男女が共に参画する ための意識づくり・人 権の尊重</p>	<p>1 多様な選択を可能にする 教育・学習の充実</p>	<p>① 学校における共生教育 ② 男女共同参画に関する調査研究・情報収集・提供 ③ 多様性を認め合う共生社会の充実</p>
		<p>2 男女の人権の尊重と暴力 防止</p>	<p>① あらゆる暴力の根絶 ② 男女の互いの人権や性に対する尊重</p>

7 計画推進のための指標

指標	2019年 現状値	2024年 目標値
基本目標Ⅰ 女性があらゆる分野にいきいきと参画できる社会づくり		
家庭における男女の平等感 (意識調査において『平等である』と回答した割合)	男:42.8%	男:50%
	女:28.9%	女:50%
女性が輝くまちの創造に満足している人の割合 (鯖江市政に関するアンケート調査)	67.3%	80%
1週間の男性家事時間 (意識調査における1週間の家事従事時間)	7.1 時間	14 時間
女性起業家数	20 人	32 人
基本目標Ⅱ 男女が共に活躍できる就業環境づくり		
職場における男女の平等感 (意識調査において『平等である』と回答した割合)	男:31.3%	男:40%
	女:23.8%	女:40%
ワーク・ライフ・バランスの認知度 (意識調査において『知っている』と回答した割合)	31.6%	50%
女性管理職の割合	(事業所)20.4%	25%
	(市役所)32.3%	35%
審議会等における女性の登用率	(2018年) 32.1%	40%
基本目標Ⅲ 男女が共に担い、安心して暮らせる社会づくり		
地域における男女の平等感 (意識調査において社会通念・しきたり・慣習が『平等である』と回答した割合)	男:17.4%	男:30%
	女:7.1%	女:30%
女性が参画するための取り組みをおこなった自治会の割合 (町内向け男女共同参画に関するアンケート調査)	(2018年) 23%	50%
子育て支援に満足している人の割合 (鯖江市政に関するアンケート調査)	72.7%	80%
放課後児童クラブ数	32 箇所	35 箇所
基本目標Ⅳ 男女が共に参画するための意識づくり・人権の尊重		
学校教育における男女の平等感 (意識調査において『平等である』と回答した割合)	男:53.1%	男:70%
	女:50.5%	女:70%
刊行物・テレビ等メディアの内容や表現における男女の平等感 (意識調査において『平等である』と回答した割合)	男:43.1%	男:50%
	女:30.3%	女:50%
男女共同参画社会の認知度 (意識調査において『知っている』と回答した割合)	37.2%	50%