

R6年度事業名	選ばれるまちさばえの職員採用プロジェクト
R5年度事業名	選ばれるまちさばえの職員採用プロジェクト

総合戦略体系	513	体制・組織強化の取組	体制・組織強化の取組	効率的な行政運営
--------	-----	------------	------------	----------

PLAN計画	部署名	職員課		開始年度	2023	終了年度	9999
	目的	公務員の職員採用難の現状を打破し、職員の安定的確保を図るため、鯖江市役所職員採用試験への応募者数を確保する					
	概要	鯖江市PR用パンフレットの作成、職員採用に係る専用WEBサイトの開設を行うとともに、学生対象のインターンシップなどを実施し、採用情報をわかりやすく掲載することに加え、鯖江市役所で働く魅力や、やりがいを積極的に発信する。また、学校に伺いキャリアセミナーを実施し、市役所を身近なものと考えてもらうことで、将来の公務員志望者を増やす取り組みを行う。					
	法令等根拠		実施形態	内容	職員採用専用サイトの作成および保守業務・学び舎セミナー（学校へ出向いてのキャリアデザインセミナー）の企画等		
	現在	民間等委託（一部）					

	活動指標								
	指標名		単位	年度	2021	2022	2023	2024	2025
	インターンシップ受入人数(高校生・大学生)		人	目標値	-	-	12	17	20
				実績値	-	-	12	40	
	成果指標								
	指標名		単位	年度	2021	2022	2023	2024	2025
	職員採用試験申込数(前期・後期)		人	目標値	-	-	70	80	90
				実績値	-	-	73	147	
	計算根拠	2022年度実績に基づき、1年につき10名ずつ増やしていく			達成率		104.2	183.8	
					実数値				
				ランク			A		
前年度 ランク B、Cの 理由									

DO実施

事業費	区分	2020	2021	2022	2023	2024	タイプ	会計	一般会計
	予算額				4,047	1,034		事業タイ	単独事業
	決算額				4,047	1,034		経費区分	人件費

歳出予算	No	款	項	目	事業	R6年度事業名	予算書額	うち事業額(千円)
	1	2	1	1	202	人事管理事務諸経費	115,929	970
	2							
	3							
	4							
	5以降							
							合計	970

補助金等	No	R6年度補助金等名称			金額(千円)	
	1					
	2					
	3					
	4					
	5以降					
					合計	0

事業要員	正規職員	1
	会計年度職員	0
	※所要時間	

CHECK評価

法令等により実施することが義務付けられているか。 (1はい・0いいえ)	☐ はい ☒ いいえ
行政が実施すべき事業か。 (1はい・0いいえ)	☒ はい ☐ いいえ
住民等のニーズは増えているか。 (2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み)	☒ 増加する見込み ☐ 横ばい ☐ 減少する見込み
国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。 (1ない・0ある)	☒ ない ☐ ある
事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。 (1ない・0ある)	☒ ない ☐ ある
合計 点数	13
点数区分	0点～8点 9点～16点
次年度方向性の 目安	事務改善または 廃止・休止 維持または 事務改善
判定	維持または事務改善

効率性	改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している)	☒ 節減できている ☐ 横ばい ☐ 増加している
	デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。 (2向上している・1横ばい・0低下している)	☒ 向上している ☐ 横ばい ☐ 低下している
	業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。 (2向上している・1横ばい・0低下している)	☒ 向上している ☐ 横ばい ☐ 低下している
	市民団体や事業者に業務委託しているか。 (1いる・0いない)	☐ いる ☒ いない
有効性	財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。 (1いる・0いない)	☐ いる ☒ いない
	成果は目標を達成できているか。 (2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない)	☒ 目標を達成できている ☐ 進展している ☐ 目標に向かっていない

ACTION

今年度	R6方向性⇒	維持
取組内容	鯖江市PRパンフレットの配布、職員採用専用サイトへの募集情報の掲載、学び舎セミナーの実施(鯖江高校6回、仁愛大学3回)、職員募集セミナーの開催、インターンシップ開催の検討などを通し、鯖江市職員採用試験への応募につなげる	

来年度へ向けて	R5年度の実績	鯖江市PR用パンフレットを300部作成した。職員採用に係る専用WEBサイトを開設した。(パンフレットとWEBサイトはR6年度採用活動に向け作成)鯖江高校において「学び舎セミナー」を6回開催した。
	R5年度実績とR6年度の経過を踏まえた課題	学び舎セミナーについて、令和5年度は、高校生を対象として実施したが、鯖江市役所職員採用枠としては、大学生がメインターゲットであるため、効果が測りにくい側面がある。令和6年度は鯖江高校に加え、仁愛大学でも実施し、効果について引き続き検証する必要がある。また、大学生の就職活動が早期化する現状を踏まえ、多くの一般企業で実施しているインターンシップの実施について検討するとともに、早期募集の可能性について、他市町の状況等を見ながら研究を進める必要がある。
	実績と課題を踏まえたR7年度の変更点	学び舎セミナーの対象者を、職員採用枠のメインの対象となる大学生および高専生に変更し、特に技師獲得に向け注力する。また、令和6年度から開始したの5日間のインターンシップに加え、長期(3週間)のインターンシップを実施するほか、各大学や県が実施する合同説明会へ参加し、職員募集を行う。さらに、令和7年度の採用試験は、従来の集団討論にかわって、新たな方法での採用試験を実施するほか、社会人経験者に特化したWebページの充実や、転職サイトへの掲載、転職セミナーへの参加を通して、社会人枠の募集を強化する。
	R7方向性⇒	事務改善(手段・サービス水準の見直し)
	CHECK(次年度方向性の目安)とR7年度方向性が異なる場合には、その理由	

【提案型市民主役事業実施】					
年度	2021	2022	2023	2024	2025
取組選択			不可能	不可能	不可能
実施状況			未実施	未実施	未実施

R6年度事業名	
市民主役事業にかかる額(単位千円):	0
R7年度事業名	
市民主役事業にかかる額(単位千円):	0

取組可能な事業の詳細⇒