

| | |
|-------------|------------|
| R5年度 事業名 | 男女共同参画啓発事業 |
| R4年度 事業名 | 男女共同参画啓発事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-----------|------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 142 | 魅力ある雇用の創出 | 女性が輝くまちの創造 | 女性の活躍支援 |
|------------|-----|-----------|------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|--|----------|--|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2004 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | ジェンダー平等の実現を目指し、市民の男女共同参画に関する意識を高揚する。(男女共同参画の啓発) | | | | |
| | 概要 | さばえ男女共同参画ネットワークの組織を中心に、夢みらい館・さばえとの連携を図りながら、市民目線による啓発活動により、市が目指すジェンダー平等と男女共同参画実現に向けた市民への意識啓発と促進を図る。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | 鯖江市男女共同参画推進条例 | 実施 形態 | 内容 市、さばえ男女共同参画ネットワーク、夢みらいWe等と企画段階からの協働により実施。 | | |
| 現在 | 民間等委託（一部） | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|------------------------------|--|-----|----|--------|---------|-------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 広報・情報誌の発行回数(～2021) | 回 | 目標値 | | 5 | 5 | | - | - |
| | | | 実績値 | | 4 | 7 | - | | |
| | 啓発事業回数(広報誌・朗読劇・パネル展等)(2022～) | 回 | 目標値 | | | | 6 | 6 | 6 |
| | | | 実績値 | | | | 6 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 広報・情報誌の配布枚数(～2021) | 枚 | 目標値 | | 65,000 | 65,000 | | - | - |
| | | | 実績値 | | 67,900 | 164,500 | - | | |
| | 計算 根拠 | 男女共同参画の浸透や理解が不十分な中、どれだけの人に男女共同参画について、広報誌等の配布により啓発できたかを指標とする。 | 達成率 | | 104.5 | 253.1 | - | | |
| | | | 実数値 | | | | | | |
| | 朗読劇の視聴者数(2022～) | 人 | 目標値 | | | | 360 | 500 | 500 |
| | | | 実績値 | | | | 669 | | |
| | 計算 根拠 | 講演会、イベント時放映、YouTube視聴(DVD配布、市民ホール放映は除く) | 達成率 | | | | 185.8 | | |
| 実数値 | | | | | | | | | |
| | | ランク | | A | A | A | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|-------|------|------|------|------|-----|-------|------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | 1,485 | 692 | 620 | 620 | 660 | | 事業タイプ | 単独事業 |
| | 決算額 | 1,485 | 692 | 620 | 620 | 660 | | 経費区分 | 物件費 |

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | | | |
|-----|---|---|----|-----|-----------|-----------|-----|-----|
| | | | | | 予算書額 | うち事業額(千円) | | |
| 1 | 2 | 1 | 17 | 201 | 男女共同参画事業費 | 9,698 | 660 | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 660 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|------------|--------|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 0 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.3 |
| | 会計年度職員 | |
| | ※所要時間 | 0 |

DO(実施)

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1ははい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1ははい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input type="radio"/> 増加する見込み <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 合計点数 | 11 |
| 点数区分 | 0点~8点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または廃止・休止 |
| 判定 | 維持または事務改善 |
| | 9点~16点 |
| | 維持または事務改善 |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input type="radio"/> 節減できている <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者に業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input type="radio"/> 目標を達成できている <input checked="" type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | | |
|---------|---|---|
| 今年度 | R5方向性⇒ | 維持 |
| 取組内容 | 男女共同参画月間や国際女性デー等の啓発月間にあわせて、SDGs推進センターおよび夢みらい館と連携しながら、パネル展や広報紙等による啓発事業を実施する。また、引き続き、市民主役事業として、広報紙への情報掲載や新たなテーマの朗読劇作成と活用、横断幕の設置等により、市民への啓発を行う。(提案型事業実施団体:さばえ男女共同参画ネットワーク) | |
| 来年度へ向けて | R4年度実績 | 夢みらい館さばえおよびさばえSDGs推進センターとの連携により、広報さばえへの特集記事掲載、パネル展、啓発イベントの開催等により、男女共同参画・ジェンダー平等・LGBTQに関する理解促進を図った。また、さばえ男女共同参画ネットワークが制作した朗読劇を活用し、ステージ披露や動画作成によるYouTube配信、学校へのDVD配布等により、幅広い世代に向けた意識啓発を行った。 |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | イベント実施の復活により、リアルな啓発活動の機会が戻ってきたが、引き続き、オンライン活用による啓発についても実施し、時代に合ったテーマを設定しながら、市民の意識改革と実行に繋がるような効果的な啓発をしていく必要がある。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 引き続き、提案型市民主役事業として、受託者(さばえ男女共同参画ネットワーク)のネットワークの組織力を生かした市民目線による広がりが見える啓発事業を提案してもらい、夢みらい館さばえの事業とも連携を図りながら実施したい。 |
| | R6方向性⇒ | 維持 |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民主役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | 可能 | 可能 | 可能 | 可能 | 可能 |
| 実施状況 | 実施 | 実施 | 実施 | 実施 | 未実施 |

| | |
|---------|------------------------|
| R5年度事業名 | 男女共同参画啓発・促進事業 |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): 660 |

| | |
|---------|------------------------|
| R6年度事業名 | 男女共同参画啓発・促進事業 |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): 660 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|------------------|
| R5年度 事業名 | ワーク・ライフ・バランス推進事業 |
| R4年度 事業名 | ワーク・ライフ・バランス推進事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-----------|------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 142 | 魅力ある雇用の創出 | 女性が輝くまちの創造 | 女性の活躍支援 |
|------------|-----|-----------|------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|--|--|------|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2003 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 家庭や職場、地域において、男女がともに能力を発揮しながらいきいきと活躍できるよう、さまざまな立場におけるワーク・ライフ・バランスの推進を図る。 | | | | |
| | 概要 | 社会に出る前の高校生を対象にした探究セミナー、ライフスタイルが変化する出産前のパパ・ママを対象にしたセミナーやワークショップの開催により、自身の将来の働き方や生き方を考える場を提供し、自分らしく生きられるワーク・ライフ・バランスの実現を促進する。 また、ワーク・ライフ・バランス推進において優れた活動を行っている個人や企業・団体等を「ワーク・ライフ・バランス賞」として表彰し、その優れた取組みを広く紹介することで取組み促進を促す。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 | | |
| 現在 | 民間等委託（一部） | | ワーク・ライフ・バランスに関する研修事業の一部を民間委託。ワーク・ライフ・バランス推進顕彰事業は市直営にて実施。 | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|---------------------------|-----|-----|------|-------|------|------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 広報した回数（広報さばえ、HP） | 回 | 目標値 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| | | | 実績値 | 3 | 5 | 3 | | | |
| | 高校生に対する研修会等の開催回数 | 回 | 目標値 | | 2 | - | - | - | |
| | | | 実績値 | | 2 | - | | | |
| | 研修会・セミナー等の開催回数 | 回 | 目標値 | | 3 | 5 | 5 | 5 | |
| | | | 実績値 | | 3 | 9 | | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 表彰件数（2020～） | 件 | 目標値 | 4 | 4 | 4 | 4 | - | | |
| | | 実績値 | 4 | 4 | 5 | | | | |
| 計算 根拠 | ワークライフバランス賞（企業3社・個人2名）計5件 | 達成率 | 100 | 100 | 125.0 | | | | |
| | | 実数値 | | | | | | | |
| 高校生によるワーク・ライフ・バランス啓発（広報さばえ掲載による啓発回数） | 回 | 目標値 | | 5 | - | - | - | | |
| | | 実績値 | | 5 | - | | | | |
| 計算 根拠 | | 達成率 | | 100 | - | | | | |
| | | 実数値 | | | | | | | |
| 研修会・セミナー等の参加者数 | 人 | 目標値 | | 50 | 50 | 80 | 80 | | |
| | | 実績値 | | 48 | 129 | | | | |
| 計算 根拠 | 高校生対象、新米パパママ対象 | 達成率 | | 96.0 | 258.0 | | | | |
| | | 実数値 | | | | | | | |
| | | ランク | A | A | A | | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|-----|------|------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | 294 | 447 | 971 | 570 | 542 | | 事業タイ | 単独事業 |
| | 決算額 | 90 | 372 | 551 | 534 | | | 経費区分 | 物件費 |

| | | | | | | | | |
|------|-----|---|---|----|-----|-----------|-------|-----------|
| 歳出予算 | No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | 予算書額 | うち事業額(千円) |
| | 1 | 2 | 1 | 17 | 201 | 男女共同参画事業費 | 9,698 | 542 |
| | 2 | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | |
| | 4 | | | | | | | |
| | 5以降 | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 542 |

| | | | |
|------|-----|------------|--------|
| 補助金等 | No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
| | 1 | | |
| | 2 | | |
| | 3 | | |
| | 4 | | |
| | 5以降 | | |
| | | 合計 | 0 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.3 |
| | 会計年度職員 | |
| | ※所要時間 | |

DO(実施)

CHECK(評価)

| | |
|--|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。 (1はい・0いいえ) <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ | 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) <input type="radio"/> 節減できている <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| 行政が実施すべき事業か。 (1はい・0いいえ) <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ | デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。 (2向上している・1横ばい・0低下している) <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 住民等のニーズは増えているか。 (2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み | 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。 (2向上している・1横ばい・0低下している) <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。 (1ない・0ある) <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある | 市民団体や事業者による業務委託しているか。 (1いる・0いない) <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。 (1ない・0ある) <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある | 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。 (1いる・0いない) <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 合計 点数 | 12 |
| 点数区分 | 0点~8点 |
| 次年度方向性の 目安 | 事務改善または 廃止・休止 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

ACTION

| | |
|---------|--|
| 今年度 | R5方向性⇒ <input type="text" value="維持"/> |
| 取組内容 | ワーク・ライフ・バランス賞の表彰事業による市民や企業へのワーク・ライフ・バランスの推進・啓発、学生や子育て世代のパパ・ママにターゲットを絞ったワーク・ライフ・バランスに関する研修事業の実施により、様々な立場のひとが自身のワーク・ライフ・バランスを図り、生きやすい環境づくりができるよう推進する。また、情報発信の手段としてSNSを活用し、ワーク・ライフ・バランスを図るための有効な情報やセミナー案内などを随時配信する。 |
| 来年度へ向けて | R4年度の実績 鯖江市ワーク・ライフ・バランス賞として、企業3社・個人2名を表彰し、先駆的取り組みの紹介により、市民や企業への取り組み促進を図った。また、若者世代へのワーク・ライフ・バランス研修の実施により、それぞれのライフスタイルに合わせた働き方や生き方について考える機会を提供し、個別相談に応じながら、ワーク・ライフ・バランスの促進を図った。 |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 ワーク・ライフ・バランス賞受賞企業の先進的取り組みの紹介を通して、企業リーダーに「さばえ38組」への参加を促しながら、より一層、働きやすい職場環境づくりと女性活躍推進への取組の重要性を意識づけしていく必要がある。若者層だけでなく、職場で管理職等の立場になる中年層に向けたワーク・ライフ・バランスの推進も重要である。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 表彰事業は維持継続。ワークライフバランス推進については、企業への働き方改革の働きかけの中で、従業員向けのワーク・ライフ・バランス促進のための研修導入を検討していきたい。 |
| | R6方向性⇒ <input type="text" value="維持"/> |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 |

| 【提案型市民主役事業実施】 | | | | | |
|---------------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | 可能 | 可能 | 可能 | 可能 | 不可能 |
| 実施状況 | 実施 | 実施 | 実施 | 実施 | 未実施 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|---|
| R5年度 事業名 | <input type="text"/> |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): <input type="text"/> |
| R6年度 事業名 | <input type="text"/> |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): <input type="text"/> |

| | |
|-------------|--------------------|
| R5年度 事業名 | 男女共同参画ネットワーク運営補助事業 |
| R4年度 事業名 | 男女共同参画ネットワーク運営補助事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-----------|------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 142 | 魅力ある雇用の創出 | 女性が輝くまちの創造 | 女性の活躍支援 |
|------------|-----|-----------|------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|---|------------------------------------|----|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 0 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 組織に参加する各団体の活動を尊重し、相互に連携・協働しながら、ジェンダー平等の男女共同参画社会の実現を目指して、豊かで活力ある鯖江市のまちづくりに務める。 | | | | |
| | 概要 | 目的に向けた市民への啓発や学習会などの男女共同参画ネットワークの団体活動に対し、支援を行う。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 | | |
| 現在 | 補助金等交付 | | 市内15団体が連携して男女共同参画を目指した活動に対する運営を補助。 | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|------------------|--|-----|------|------|------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 役員会・理事会・委員会等の開催数 | 回 | 目標値 | 34 | 34 | 34 | 24 | 24 |
| | | | 実績値 | 19 | 11 | 16 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 取り組み事業数 | 事業 | 目標値 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| | | | 実績値 | 8 | 11 | 11 | | |
| | 計算 根拠 | フェスタ開催、他市町団体との交流会、県フェスタへ参加・運営協力、夢みらいパザール出展、啓発物配布、パネル展示 | 達成率 | 80 | 110 | 110 | | |
| | | | 実数値 | | | | | |
| | | ランク | B | A | A | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|-----|-------|------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | 270 | 250 | 240 | 240 | 240 | | 事業タイプ | 単独事業 |
| | 決算額 | 270 | 250 | 240 | 240 | 240 | | 経費区分 | 補助費等 |

DO(実施)

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | 予算書額 | うち事業額(千円) | |
|-----|---|---|----|-----|-----------|-------|-----------|-----|
| 1 | 2 | 1 | 17 | 201 | 男女共同参画事業費 | 9,698 | 240 | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 240 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|------------|--------|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 0 |

| | | |
|------|--------|------|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.17 |
| | 会計年度職員 | |
| | ※所要時間 | 0 |

CHECK(評価)

| | |
|--|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ | 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) <input checked="" type="radio"/> 節減できている <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ | デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み | 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある | 市民団体や事業者による業務委託しているか。(1いる・0いない) <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある | 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 合計点数 | 10 |
| 点数区分 | 0点~8点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または廃止・休止 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

ACTION

| | |
|------------|--|
| 今年度 R5方向性⇒ | 維持 |
| 取組内容 | 市内17団体が加盟するネットワーク組織が実施する男女共同参画に関する啓発事業・情報発信に対して支援を行う。 |
| 来年度へ向けて | R4年度の実績 男女共同参画ネットワークが実施する男女共同参画に関する情報の発信、啓発事業を支援した。 ・「女(ひと)と男(ひと)さばえフェスタ」の開催(講演会、啓発展示、団体活動紹介) ・坂井市団体との意見交換・交流会 ・ふくい女性財団事業参加による研修 など |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 男女共同参画ネットワークの組織力がよりいっそう生かされるような活動の工夫が必要である。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 各種団体が加入しているネットワークという組織力を生かした男女共同参画推進のための活動であることを確認しながら、運営補助を行っていく。 |
| R6方向性⇒ | 維持 |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 |

【提案型市民役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | 不可能 | 不可能 | 不可能 | 不可能 | 不可能 |
| 実施状況 | 未実施 | 未実施 | 未実施 | 未実施 | 未実施 |

| | |
|-------------------|---|
| R5年度事業名 | |
| 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |

| | |
|-------------------|---|
| R6年度事業名 | |
| 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|--------------|
| R5年度 事業名 | 男女共同参画地域推進事業 |
| R4年度 事業名 | 男女共同参画地域推進事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-----------|------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 142 | 魅力ある雇用の創出 | 女性が輝くまちの創造 | 女性の活躍支援 |
|------------|-----|-----------|------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|--|----------|---|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2003 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | ジェンダー平等の実現を目指し、これまで政策方針決定の場への参画の機会が少なかった女性が、社会に対する関心を高め、男性も仕事重視の生活を見直し、現在の課題などを共に学びながら、男女共同参画社会の推進を図ることで女性の社会参画を促進していく。 | | | | |
| | 概要 | 夢みらい館・さばえを拠点に、男女共同参画社会を推進する地域リーダー養成のための社会参画講座(さんかく塾)、地域の課題に対する自主学習活動等の支援、地域への推進のための男女共同参画啓発事業(さんかくカフェ)等を実施する。また、SDGs推進センターや学校、企業、地域団体なども繋がりが、出前講座や理解啓発推進事業を行う。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | 鯖江市男女共同参画推進条例 | 実施 形態 | 内容 夢みらいWeが市およびさばえ男女共同参画ネットワークと協働しながら実施。 | | |
| 現在 | 民間等委託(一部) | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|-------------------------------------|--|-----|-----|-------|-------|------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 男女の社会参画講座の開催回数(さんかく塾・さんかくカフェ等) | | 回 | 目標値 | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 |
| | | | | 実績値 | 16 | 18 | 11 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 講座・カフェの参加者数(延べ)(H23より市民主役事業)(~2019) | | 人 | 目標値 | | | | - | - |
| | | | | 実績値 | | | - | | |
| | 計算 根拠 | | | 達成率 | | | - | | |
| | | | | 実数値 | | | - | | |
| | 講座参加者数およびオンライン啓発視聴者数(2020) | | 人 | 目標値 | 5,100 | | | - | - |
| | | | | 実績値 | 5,732 | | - | | |
| | 計算 根拠 | | | 達成率 | 112.4 | | - | | |
| | | | | 実数値 | | | - | | |
| | 講座・サロン等の参加者数(延べ)(2021~) | | 人 | 目標値 | | 150 | 240 | 240 | 240 |
| 実績値 | | | | | 324 | 291 | | | |
| 計算 根拠 | さんかく塾、さんかくカフェ等 | | 達成率 | | 216 | 121.3 | | | |
| | | | 実数値 | | | | | | |
| | | | ランク | A | A | A | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | |
|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | 1,894 | 1,870 | 1,650 | 1,870 | 1,935 | 事業タイプ | 単独事業 |
| | 決算額 | 1,622 | 1,870 | 1,650 | 1,870 | | 経費区分 | 物件費 |

DO(実施)

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | 予算書額 | うち事業額(千円) | |
|-----|---|---|----|-----|-----------|-------|-----------|-------|
| 1 | 2 | 1 | 17 | 201 | 男女共同参画事業費 | 9,698 | 1,935 | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 1,935 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|------------|--------|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 0 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.1 |
| | 会計年度職員 | |
| | ※所要時間 | 0 |

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input type="radio"/> 節減できている <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者へ業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |

| 合計点数 | 点数区分 | 次年度方向性の目安 | 判定 |
|------|--------|--------------|-----------|
| 12 | 0点~8点 | 事務改善または廃止・休止 | 維持または事務改善 |
| | 9点~16点 | 維持または事務改善 | |

| | |
|--|---|
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input type="radio"/> 目標を達成できている <input checked="" type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | |
|------------|---|
| 今年度 R5方向性⇒ | 維持 |
| 取組内容 | 夢みらい館・さばえを拠点に、男女共同参画社会を推進する地域リーダー養成や話し合いのためのサロンなどを開催する。また、SDGs推進センターや学校、企業、地域団体等と連携を図りながら、セミナーやワークショップ、カードゲームなどを取り入れた出前講座も展開していく。 |

R4年度の実績 男女の社会参画促進事業「さんかく塾」5回、地域啓発推進事業「さんかくカフェ」6回を開催。身近な問題や時代に必要なテーマを取り上げ、市民目線で家庭や地域、職場から社会を変えていくための事業を年間を通じて実施し、市民の意識改革と学びに繋げる取り組みを行った。また、ホームページやSNSを活用し、幅広い年齢層への意識啓発と情報提供に取り組んだ。

R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題
ダイバーシティ推進の考えが広がる中で、ジェンダー平等推進に注力しながら、多様性への理解促進を含めた内容で事業を進めた。今後も目まぐるしく変化する社会情勢に対し、常にアンテナを高く情報をアップデートしながら、時代に沿った最新のテーマで事業を実施していく必要がある。

実績と課題を踏まえたR6年度の変更点
提案型市民主役事業として夢みらい館・さばえを拠点に事業を実施する中、SDGs推進センターをはじめ、さまざまな目的で活動する市民団体とも連携し、新しいテーマや手段を導入しながら、新規参加者層が増える市民目線による事業内容を検討したい。

| | |
|---------------------------------------|----|
| R6方向性⇒ | 維持 |
| CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民主役事業実施】

| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|------|
| 取組選択 | 可能 | 可能 | 可能 | 可能 | 可能 |
| 実施状況 | 実施 | 実施 | 実施 | 実施 | 未実施 |

| | |
|--------------------|---|
| R5年度事業名 | 男女の社会参画促進事業(リーダー養成講座等)/男女共同参画推進運営事業(地域啓発推進事業) |
| 市民主役事業にかかる額(単位千円): | 1,935 |

| | |
|--------------------|---|
| R6年度事業名 | 男女の社会参画促進事業(リーダー養成講座等)/男女共同参画推進運営事業(地域啓発推進事業) |
| 市民主役事業にかかる額(単位千円): | 1,935 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|--------|
| R5年度 事業名 | 人権啓発事業 |
| R4年度 事業名 | 人権啓発事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-------------------------------|--------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 531 | 世界のめがねの聖地SABAEの確立 に向けた組織強化 | 人権尊重と地域連携の推進 | 共生社会の推進 |
|------------|-----|-------------------------------|--------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|---------------------|--|------|---|------|------------------------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 0 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 多くの市民に人権尊重に対する理解を推進する。 | | | | |
| | 概要 | 人権擁護委員との連携のもと、小学校や幼稚園等で思いやりの心の大切さやいじめをテーマとした人権教室や、「人権の花運動」「人権かるた」の実施や小学生人権ポスター展を開催する。 また、一般市民に対しては、地域で研修会を開催したり、広報紙や啓発物を用いて人権尊重の啓発を行う。 庁内に設置してある鯖江市人権・同和教育推進会議を運営する。 | | | | |
| 法令等 根拠 | 人権教育及び人権啓発の推進に関する法律 | 実施 形態 | 内容 | | | 市と鯖江地区人権擁護委員会との協働により実施 |
| 現在 | 民間等委託(一部) | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|---|--|-----|-----|------|-------|------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 人権に関する研修・啓発等の事業開催回数 | | 回 | 目標値 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 |
| | | | | 実績値 | 16 | 13 | 15 | | |
| | 人権相談開催回数 ※2022から | | | 目標値 | | | 14 | 14 | 14 |
| | | | | 実績値 | | | 14 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 人権に関する研修会等の参加者数 ※2021まで | | 人 | 目標値 | 500 | 500 | | | |
| | | | | 実績値 | 445 | 813 | | | |
| | 計算 根拠 | 人権啓発や研修会に参加した人々が、人権尊重に対する理解が進んだものとして成果とする。 | | 達成率 | 89.0 | 162.6 | | | |
| | | | | 実数値 | | | | | |
| | 人権に関する研修会等参加者の理解度アンケート結果 ※2022から | | % | 目標値 | | | 100 | 100 | 100 |
| | | | | 実績値 | | | 94.6 | | |
| | 計算 根拠 | 人権に関する研修会に参加した人々の理解度をアンケート調査することで成果とする | | 達成率 | | | 94.6 | | |
| 実数値 | | | | | | 87/92 | | | |
| | | | ランク | B | A | B | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | 令和4年度より、達成状況の指標を、研修会等への参加人数から、研修会での理解度アンケートに変更した。小学校6年生に対して性の多様性の研修だったが、専門用語など難しい言葉もあったためと思われる。 | | | | | | | | |

【単位:千円】

Table with 6 columns: 区分, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023. Rows: 事業費, 予算額, 決算額.

Table with 2 columns: 会計, 一般会計. Rows: 事業タイプ, 経費区分.

DO(実施)

Table with 6 columns: No, 款, 項, 目, 事業, R5年度事業名, 予算書額, うち事業額(千円). Rows: 1-5, 合計.

Table with 3 columns: No, R5年度補助金等名称, 金額(千円). Rows: 1-5, 合計.

Table with 2 columns: 事業要員, 人数. Rows: 正規職員, 会計年度職員, ※所要時間.

CHECK(評価)

Checklist table with 4 columns: 合計点数, 点数区分, 次年度方向性の目安, 判定. Rows: 14, 0点~8点, 9点~16点.

Checklist table with 2 columns: 改善/効率性/有効性, 評価項目. Rows: 改善を行い、コストの削減を図っているのか、デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか、業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか、市民団体や事業者等に業務委託しているのか、財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているのか、成果は目標を達成できているのか.

ACTION

Action plan table with 2 columns: 今年度, 来年度へ向けて. Rows: R5方向性, R4年度の実績, R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題, R6方向性.

【提案型市民主役事業実施】

Table with 6 columns: 年度, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024. Rows: 取組選択, 実施状況.

Table with 2 columns: R5年度事業名, 人権擁護推進事業(人権の花他), 市民主役事業にかかる額(単位千円): 190

Table with 2 columns: R6年度事業名, 人権擁護推進事業(人権の花他), 市民主役事業にかかる額(単位千円): 190

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|----------|
| R5年度 事業名 | 消費生活啓発事業 |
| R4年度 事業名 | 消費生活啓発事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-----------------|-------------|----------|
| 総合戦略 体系 | 432 | 安心で快適に暮らせるまちの創造 | 強靱で安全・安心なまち | 消費者保護の推進 |
|------------|-----|-----------------|-------------|----------|

| | | | | | | | |
|--------------|-----------|---|----------|------|---|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | | 開始年度 | 0 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 鶴江市消費者教育推進計画に基づき、消費者が安心して、安全で豊かな消費生活が営める社会の実現のため、幼児期から高齢期までの生涯にわたり、学校、地域、家庭、職域等の様々な場において、消費者教育を総合的・一体的に推進する。そのため、本市独自の重点項目としてSDGsの目標達成にむけて取り組み、「つくる責任つかう責任」を軸に「地域・社会・環境を配慮する消費者意識の醸成」、消費者の生活行動の改善や、自立した消費者の育成および消費者被害の防止を図り、正しい消費生活の知識を市民に周知し、市民のくらしの安定と向上に資する。 | | | | | |
| | 概要 | 消費生活に関する広報や、出前講座等を積極的に実施し、幼児期から高齢期までの生涯にわたり、学校、地域、家庭、職域等の様々な場において、消費者教育を総合的・一体的に推進し、市民に正しい消費生活の知識、情報を提供し、市民の暮らしの安定と向上を目指す。 | | | | | |
| | 法令等 根拠 | 消費者基本法 | 実施 形態 | 内容 | 消費生活に関して広報さばえへの掲載や出前講座等を実施し市民に正しい消費生活の知識、情報を提供する。 | | |
| 現在 | 民間等委託（一部） | | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|------------------------|----------------------------------|-----|-----|-------|------|-------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 消費生活に関する講座等の開催 | | 回 | 目標値 | 5 | 10 | 30 | 50 | 50 |
| | | | | 実績値 | 15 | 32 | 100 | | |
| | 消費生活に関するチラシ等の配布 | | 回 | 目標値 | 40 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| | | | | 実績値 | 45 | 41 | 57 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 消費生活に関する講座等のアンケートでの理解度 | | % | 目標値 | | | | | |
| | | | | 実績値 | | | | | |
| | 計算 根拠 | 周知・啓発活動(消費者教育)により、消費者被害防止を図る | | 達成率 | | | | | |
| | | | | 実数値 | | | | | |
| | 消費生活に関する啓発 | | 回 | 目標値 | 45 | 50 | 70 | 90 | 90 |
| | | | | 実績値 | 60 | 73 | 181 | | |
| | 計算 根拠 | 2020(コロナ禍)～周知・啓発活動により、消費者被害防止を図る | | 達成率 | 133.3 | 146 | 258.6 | | |
| 実数値 | | | | | | | | | |
| | | | ランク | A | A | A | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | | |

【単位:千円】

| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
|-----|-----|------|-------|------|-------|-------|-----|------|---------|
| | 予算額 | 897 | 1,225 | 991 | 1,325 | 1,956 | | 事業タイ | 補助(県)事業 |
| | 決算額 | 847 | 908 | 865 | 1,201 | | | 経費区分 | 物件費 |

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | | | |
|-----|---|---|---|-----|----------|-----------|-------|-------|
| | | | | | 予算書額 | うち事業額(千円) | | |
| 1 | 2 | 1 | 9 | 210 | 消費者行政諸経費 | 7,468 | 1,956 | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 1,956 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|-------------|--------|
| 1 | 消費者行政活性化補助金 | 626 |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 626 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.5 |
| | 会計年度職員 | 0.5 |
| | ※所要時間 | 0 |

DO(実施)

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input type="radio"/> ない <input checked="" type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |

| 合計点数 | 点数区分 | 次年度方向性の目安 | 判定 |
|------|--------|--------------|-----------|
| 14 | 0点~8点 | 事務改善または廃止・休止 | 維持または事務改善 |
| | 9点~16点 | 維持または事務改善 | |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input type="radio"/> 節減できている <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者に業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input checked="" type="radio"/> 目標を達成できている <input type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | | |
|---------|--|--|
| 今年度 | R5方向性⇒ | 事務改善(手段・サービス水準の見直し) |
| 取組内容 | 鯖江市消費者教育推進計画に基づき、消費者と事業者が築く安心・安全で持続可能な消費者市民社会「めがねのまちさばえ」を目指し、SDGsを意識し消費者、事業者相互に地域・社会・環境に配慮する消費者意識を醸成し、幼児期から高齢期までの切れ目のない消費者教育(出前講座、交流会等)と特に民法改正による成年年齢引下げに伴う若年者の消費者被害防止啓発に積極的に取り組み、世代間、地域間交流の中で消費者教育を充実し、高齢者の消費者被害の防止、早期発見、拡大防止を図る。また、産力のある鯖江の特徴を生かし地域一体となった鯖江型エンカルの消費の推進を図る。 | |
| 来年度へ向けて | R4年度の実績 | 鯖江市消費者教育推進計画に基づき、SDGsの目標達成にむけて取り組み、「つくる責任つかう責任」を軸に、出前講座において地域・社会・環境に配慮した消費の概念を普及、食品ロスの削減の推進を図った。出前講座においてライフステージに応じた消費者教育を推進した。高齢者の消費者トラブルの撲滅のため、出前講座や啓発活動を実施し、DX推進課の事業であるスマホ教室でも毎回啓発を実施した。 |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | コロナ禍であっても消費者トラブルの相談は増加傾向であり、社会情勢の変化に合わせた消費者教育の場を設けるため、幼児期から高齢期の年代に応じ、学校、地域その他の様々な場において消費生活やエンカルの消費に関する出前講座を実施。また、米庁者や期日前投票所での啓発と、長寿福祉課事業との連携や民生委員を通じての啓発、広報さばえに消費生活に関する記事掲載による啓発を実施していく必要がある。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 著しい社会情勢の変化に対応できるよう、エンカルの消費や消費者トラブルに巻き込まれないための情報提供の場と、出前講座を実施し体制を強化する。具体的には消費者被害防止啓発とエンカルの消費について児童館や小・中・高等学校での保護者を含めた出前講座を始め、スマホ教室・家族介護者の会での高齢者やサポートが必要な方向への講座の実施・サロンでの出前講座等、幼児期から高齢期のそれぞれのライフステージに応じた消費者教育を推進する。 |
| | R6方向性⇒ | 維持 |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民主役事業実施】

| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|------|------|------|
| 取組選択 | 不可能 | 可能 | 可能 | 可能 | 可能 |
| 実施状況 | 未実施 | 実施 | 実施 | 実施 | 未実施 |

| | |
|---------|------------------------|
| R5年度事業名 | 賢い消費者啓発事業、食の安全安心講座業務 |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): 580 |

| | |
|---------|------------------------|
| R6年度事業名 | 賢い消費者啓発事業、食の安全安心講座業務 |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): 575 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|----------|
| R5年度 事業名 | 総合窓口案内業務 |
| R4年度 事業名 | 総合窓口案内業務 |

| | | | | |
|------------|-----|-------------------------------|---------|-----------|
| 総合戦略 体系 | 512 | 世界のめがねの聖地SABAEの確立 に向けた組織強化 | 職員の資質向上 | 窓口サービスの向上 |
|------------|-----|-------------------------------|---------|-----------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|--|----------|--------------------------------------|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2009 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 外国人を含め、誰にでも優しい案内窓口として、申請手続きの負担軽減に加え、用件を適切に済ませることができるよう、庁内案内や申請手続きのサポートを行い、また様々な市民の心配事を軽減するため、社会情勢にあった素早い対応と安心できる環境・雰囲気づくりをする。 | | | | |
| | 概要 | 来庁者が迷わず適切に用件を済ませることができ、手続きの負担軽減を図るため、市民ホールで常に移動できるコンシェルジュを配置し、タブレットを用いた案内案内や出来る限り一箇所で用件を済ませることができるようにサポートする。また、市民からの様々な問合せや相談に対応できるようあらゆる情報を把握するとともに、職員、相談員のスキルアップを図る。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 令和4年度よりコンシェルジュ2名、会計年度任用職員1名で対応 | | |
| 現在 | 市直営 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|----------|-------------------------------------|-----|-------|-------|-------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | ※設定困難 | | 目標値 | | | | | |
| | | | 実績値 | | | | | |
| | 成果指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 来庁者満足度 | % | 目標値 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| | | | 実績値 | 99.5 | 99.2 | 96.7 | | |
| | 計算 根拠 | 総合窓口対応アンケート調査を実施し、回答者の内「満足」と答えた人の割合 | 達成率 | 99.5 | 99.2 | 96.7 | | |
| | | | 実数値 | 72/72 | 72/72 | 29/30 | | |
| | | ランク | A | A | A | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|-------|-------|-----|-------|---------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | 0 | 0 | 0 | 3,700 | 3,975 | | 事業タイプ | 補助(国)事業 |
| | 決算額 | 0 | 0 | 0 | 3,473 | | | 経費区分 | 人件費 |

| | | | | | | | | |
|------|----|---|---|---|-----|-----------|--------|-----------|
| 歳出予算 | No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | 予算書額 | うち事業額(千円) |
| | 1 | 2 | 1 | 9 | 211 | 市民相談事務諸経費 | 10,363 | 3,975 |
| | 2 | | | | | | | |
| | 3 | | | | | | | |
| | 4 | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 3,975 |

| | | | |
|------|----|------------|--------|
| 補助金等 | No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
| | 1 | | |
| | 2 | | |
| | 3 | | |
| | 4 | | |
| 5以降 | | | |
| | | 合計 | 0 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.1 |
| | 会計年度職員 | 3 |
| | ※所要時間 | 0 |

DO(実施)

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 合計点数 | 12 |
| 点数区分 | 0点~8点 9点~16点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または 廃止・休止 維持または 事務改善 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input type="radio"/> 節減できている <input type="radio"/> 横ばい <input checked="" type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者による業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input checked="" type="radio"/> 目標を達成できている <input type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | | |
|---------|--|--|
| 今年度 | R5方向性⇒ | 事務改善(手段・サービス水準の見直し) |
| 取組内容 | 来庁者の負担軽減を図るため、市民ホールで常に移動できる体制でコンシェルジュ2名を配置し、タブレットを用いた庁内案内や出来る限り一箇所で用件を済ませることができるようサポートし、各課との連携をとりながら適切で速やかな対応に努める。また、市民からの様々な問合せや相談に対応できるよう、社会情勢にあった最新の情報を常に把握するとともに、職員・相談員のスキルアップを図る。 | |
| 来年度へ向けて | R4年度の実績 | 来庁者におもてなしの心を持って、寄り添うように声掛けし、親切で丁寧な対応を行い、安心感を醸成するような総合案内窓口を心掛け、用件を的確に把握し、適切に用件を済ませることができるよう対応した。また、市で対応できない用件の場合、解決のための関係機関の連絡先へつなぎ、解決方法を説明した。また、コロナ禍やマイナンバーカード関連に対応した様々な、申請窓口、相談窓口として対応した。 |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | 令和4年4月よりコンシェルジュを配置しており、近年増加した外国人やサポートを必要とする来庁者からの問合せや相談に対応できるよう、また多種多様な相談やマイナンバーカード関連手続きに対応できるよう、職員と相談員・コンシェルジュのスキルアップを図り、市民の心配事が軽減できるよう対応する必要がある。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 総合窓口機能の充実と、市民の多種多様な相談に対応し心配事を軽減するための職員、相談員、コンシェルジュのスキルアップを図る。 |
| | R6方向性⇒ | 維持 |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | 不可能 | 不可能 | 不可能 | 不可能 | 不可能 |
| 実施状況 | 未実施 | 未実施 | 未実施 | 未実施 | 未実施 |

| | | |
|---------|-------------------|---|
| R5年度事業名 | 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |
|---------|-------------------|---|

| | | |
|---------|-------------------|---|
| R6年度事業名 | 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |
|---------|-------------------|---|

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|------------------|
| R5年度 事業名 | 女性活躍プラットフォーム創出事業 |
| R4年度 事業名 | 女性活躍プラットフォーム創出事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-----------|------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 142 | 魅力ある雇用の創出 | 女性が輝くまちの創造 | 女性の活躍支援 |
|------------|-----|-----------|------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|--|--------------------|------|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2020 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 男女が対等な立場で共に能力を発揮して活躍できる社会づくりを目指し、男性の意識改革の推進と女性の参画意欲の向上に取り組み、女性がいつそう輝き活躍できる場を創出する。(女性活躍の推進) | | | | |
| | 概要 | <ul style="list-style-type: none"> 職場における女性活躍を促進するため、企業経営者や管理職向けの働きやすい職場づくりセミナーや女性の参画意欲向上のためのセミナー等を実施する。また、女性活躍を推進する経営者の会「さばえ38組」のトップの声や柔軟な取り組み等を紹介するとともに参加者を増やし、女性活躍推進に向けた企業の取り組みを促進する。 夢みらい館さばえ、SDGs推進センターと連携し、企業や学校、市民団体などを巻き込みながら、ジェンダー平等と女性活躍推進に向けた取り組みと情報発信による啓発を行う。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 | | |
| 現在 | 民間等委託(一部) | | セミナーなどを民間に委託しながら実施 | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|-----------|---|-----|------|------|-------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | セミナー等の開催数 | 回 | 目標値 | 8 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| | | | 実績値 | 5 | 2 | 2 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 参加者数(延べ) | 人 | 目標値 | 140 | 64 | 80 | 100 | 100 |
| | | | 実績値 | 95 | 64 | 162 | | |
| | 計算 根拠 | (2020)宝物ファイル体験セミナー48人、女性活躍セミナー47人 (2021)女性活躍セミナー26人、さばえ38組セミナー20人、北電×市職員 意見交換会10人(2022)令和版子育てシンポジウム127名(YouTube視聴 | 達成率 | 67.9 | 100 | 202.5 | | |
| | | | 実数値 | | | | | |
| | | ランク | C | A | A | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|-------|------|------|------|-----|------|---------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | | 1,113 | 500 | 930 | 950 | | 事業タイ | 補助(国)事業 |
| | 決算額 | | 1,113 | 500 | 826 | | | 経費区分 | 物件費 |

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | | | |
|-----|---|---|----|-----|-----------|-----------|-----|-----|
| | | | | | 予算書額 | うち事業額(千円) | | |
| 1 | 2 | 1 | 17 | 201 | 男女共同参画事業費 | 9,698 | 950 | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 950 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|----------------------------|--------|
| 1 | デジタル田園都市国家構想交付金(1/2)※対象700 | 350 |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 350 |

| | | |
|------|--------|------|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.16 |
| | 会計年度職員 | |
| | ※所要時間 | 0 |

DO(実施)

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 合計点数 | 13 |
| 点数区分 | 0点~8点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または廃止・休止 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2削減できている・1横ばい・0増加している) | <input type="radio"/> 削減できている <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者等に業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input type="radio"/> 目標を達成できている <input checked="" type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | | |
|---------|---|---|
| 今年度 | R5方向性⇒ | 維持 |
| 取組内容 | 市内企業の企業リーダーを対象にした女性活躍推進セミナーの開催、女性活躍を推進する経営者の会「さばえ38組」の取り組み紹介・意見交換会・研修会などを実施する。また、SDGs推進センター・夢みらい館さばえ・各種団体等と連携し情報共有を図りながら、女性が活躍できる居場所と出番づくりのための支援および情報発信に取り組む。 | |
| 来年度へ向けて | R4年度の実績 | ジェンダー平等で女性が活躍しやすい社会の実現に向け、行政、企業、学校、市民団体などさまざまなステークホルダーが連携し、女性のエンパワーメント支援を図る取組みを行った。 ・「国際女性ウィーク2023」イベント(3/6~11)として、セミナー、講座、ワークショップ、展示等実施 ・さばえ38組への参加促進、参加企業リーダーの取り組み紹介(8名増 27名→35名) ・夢みらい館さばえ、SDGs推進センターとのコラボ事業、特別展、情報発信など |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | 企業のトップが女性活躍の重要性を認識し、誰もが働き続けられる職場環境づくりに取り組むことが当たり前な社会になるよう、具体的なロールモデルを提供しながら、企業の取り組み実践を支援していく必要がある。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 女性活躍推進に関する国や県の方針に基づきながらも、鯖江の市民性や地域性を生かした鯖江らしい女性活躍スタイルの取り組みを検討していく必要がある。 |
| | R6方向性⇒ | 事務改善(他事業との連携・統合) |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | 不可能 | 不可能 | 不可能 | 不可能 | 不可能 |
| 実施状況 | 未実施 | 未実施 | 未実施 | 未実施 | 未実施 |

| | | |
|---------|-------------------|---|
| R5年度事業名 | 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |
| R6年度事業名 | 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|----------------|
| R5年度 事業名 | 家事シェア推進事業 |
| R4年度 事業名 | 家事シェアプロモーション事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-----------|------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 142 | 魅力ある雇用の創出 | 女性が輝くまちの創造 | 女性の活躍支援 |
|------------|-----|-----------|------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|--|----------|------|--------------------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2020 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | ジェンダー平等で女性が活躍しやすい社会づくりを促進するため、家庭生活の中の見えない家事を見える化し、家族のライフスタイルに合った家事シェアを実現し、誰かに負担が偏ることのない家族の共家事の実践を推進する。 | | | | |
| | 概要 | 家族や夫婦が家事・育児の役割について話し合い、男性がもっと積極的に家庭内での役割を担って女性の負担を軽減でき、共に楽しみながら家事・育児を実践するヒントを提供するファミリー向けイベントを開催する。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 | セミナーなどを民間に委託しながら実施 | |
| 現在 | 民間等委託(一部) | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|------------|--------------------------|---|-----|-------|-------|-------|------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 開催数 | | 回 | 目標値 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| | | | | 実績値 | 1 | 2 | 1 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 参加者数 | | 人 | 目標値 | 30 | 30 | 40 | 30 | 30 |
| | | | | 実績値 | 34 | 50 | 52 | | |
| | 計算 根拠 | (2020)家事シェア研修会30人 (2021)Sabeパパ交流会15人×2回 (2022)トモカシ推進イベント52人(15家族) | 達成率 | 113.3 | 166.7 | 130.0 | | | |
| | | | 実数値 | | | | | | |
| | | | ランク | A | A | A | | | |
| | 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|-----|-------|------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | | 200 | 171 | 200 | 200 | | 事業タイプ | 単独事業 |
| | 決算額 | | 176 | 171 | 200 | | | 経費区分 | 物件費 |

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | | 予算書額 | うち事業額(千円) |
|-----|---|---|----|-----|-----------|--|-------|-----------|
| | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 1 | 17 | 201 | 男女共同参画事業費 | | 9,698 | 200 |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 200 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|------------|--------|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 0 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.1 |
| | 会計年度職員 | |
| | ※所要時間 | 0 |

DO(実施)

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 合計点数 | 13 |
| 点数区分 | 0点~8点 9点~16点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または 廃止・休止 維持または 事務改善 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input checked="" type="radio"/> 節減できている <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者に業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input type="radio"/> 目標を達成できている <input checked="" type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | | |
|---------------------------------------|---|----|
| 今年度 | R5方向性⇒ | 維持 |
| 取組内容 | 提案型市民主役事業として実施。家族で話し合いながら家事・育児を分担し、家庭生活の中で誰かに負担が偏ることなく協力し合える家庭環境について夫婦で考えるきっかけとなるイベントを開催する。 | |
| 来年度の実績 | R4年度 親子参加型の家族が楽しめるイベント開催により、子育て家族の話し合いのきっかけをつくり、家事・育児の役割について一緒に考えながら、それぞれの家庭での家事シェア実践を促した。 | |
| R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | イベント実施の中で、家族や夫婦がそれぞれの家庭内の家事シェアを話し合う良いきっかけとなった。引き続き、県が推進する「共家事」の取り組みも導入しながら、提案型市民主役事業として、新たな視点を取り入れた取り組みを実施していきたい。 | |
| 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 子育て世代をターゲットにした事業内容であることから、子育て支援事業(子育てフェスタ)のイベント会場において、COSAPOなどと連携を図りながら事業を実施することで、事業の相乗効果を図る。 | |
| R6方向性⇒ | 事務改善(他事業との連携・統合) | |
| CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | | |

【提案型市民主役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | 不可能 | 不可能 | 可能 | 可能 | 可能 |
| 実施状況 | 未実施 | 未実施 | 実施 | 実施 | 未実施 |

| | |
|---------|------------------------|
| R5年度事業名 | 家事シェア推進事業 |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): 200 |

| | |
|---------|------------------------|
| R6年度事業名 | 家事シェア推進事業 |
| | 市民主役事業にかかる額(単位千円): 200 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|---------------------|
| R5年度 事業名 | 働きやすいめがねのまち企業促進事業 |
| R4年度 事業名 | めがねのまち企業魅力づくりプロジェクト |

| | | | | |
|------------|-----|-----------|------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 142 | 魅力ある雇用の創出 | 女性が輝くまちの創造 | 女性の活躍支援 |
|------------|-----|-----------|------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|---|---|------|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2022 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 誰もが能力を発揮していきいきと活躍できる職場づくりに取り組む企業を増やしていき、働きやすく働き続けられる魅力ある企業が集まるめがねのまちを目指す。 | | | | |
| | 概要 | 市内の中小企業において、働く環境や人材育成など、それぞれの組織が抱える課題や問題点について、専門アドバイザーが課題改善に向けたアドバイス支援を行う。また、働きやすい先駆的な取り組みを実践する魅力ある企業を広く紹介・発信し、働きたくなる企業が多く点在するまちを目指す。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 | | |
| 現在 | 民間等委託(一部) | | 企業訪問ヒアリングおよびアドバイザー派遣による取り組み支援については民間委託、訪問企業の選定および企業取組み情報の発信については市が実施。 | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|-----|----|-----|------|------|-------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 企業訪問・アドバイス実施件数 | | 件 | 目標値 | | | 10 | 10 | 10 |
| | | | | 実績値 | | | 14 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | さばえ38組への新規参加者数 | | 件 | 目標値 | | | 7 | 5 | 5 |
| | | | | 実績値 | | | 8 | | |
| | 計算 根拠 | | | 達成率 | | | 114.3 | | |
| | | | | 実数値 | | | | | |
| | | ランク | | | A | | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|-----|-------|---------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | | | | 400 | 200 | | 事業タイプ | 補助(国)事業 |
| | 決算額 | | | | 399 | | | 経費区分 | 物件費 |

DO(実施)

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | 予算書額 | うち事業額(千円) | |
|-----|---|---|----|-----|-----------|-------|-----------|-----|
| 1 | 2 | 1 | 17 | 201 | 男女共同参画事業費 | 9,698 | 200 | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 200 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|------------|--------|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 0 |

| | | |
|------|--------|-------|
| 事業要員 | 正規職員 | 0.125 |
| | 会計年度職員 | 0 |
| | ※所要時間 | |

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input type="radio"/> ない <input checked="" type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 合計点数 | 12 |
| 点数区分 | 0点~8点 9点~16点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または 廃止・休止 維持または 事務改善 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input checked="" type="radio"/> 節減できている <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者等に業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input type="radio"/> 目標を達成できている <input checked="" type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | |
|---------------------------------------|---|
| 今年度 | R5方向性⇒ 事務改善(業務プロセスの改善) |
| 取組内容 | 誰もが働きやすい企業づくりに向けた支援 ・企業へのヒアリング調査実施による職場環境についての課題の洗い出し ・希望する企業へのアドバイザー派遣による改善取り組みに向けた指導・アドバイス支援 ・働きやすい魅力ある企業としての情報発信・紹介 ・働く女性へのキャリアアップ支援 |
| 来年度の実績 | 商工会議所の協力により、展示会会場に経営者が集まる機会を利用して、経営者や企業リーダーにヒアリングを実施、その後のアドバイス支援に繋げた。 |
| R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | R4年度はイベントやセミナー開催時に企業経営者やリーダーに対し、働きやすい企業づくりについてのヒアリングや課題についてのヒアリングを実施し、それぞれの課題改善に向けたアドバイスや助言を行ったが、アドバイス支援の段階から、もう一歩先の具体的な改善の取り組み実践までを支援していく必要がある。 |
| 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 特になし |
| R6方向性⇒ | 維持 |
| CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | | | 不可能 | 不可能 | 不可能 |
| 実施状況 | | | 未実施 | 未実施 | 未実施 |

| | | |
|---------|-------------------|---|
| R5年度事業名 | 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |
| R6年度事業名 | 市民役事業にかかる額(単位千円): | 0 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|--------------|
| R5年度 事業名 | 配偶者等暴力防止啓発事業 |
| R4年度 事業名 | 配偶者等暴力防止啓発事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-------------------------------|--------------|---------|
| 総合戦略 体系 | 531 | 世界のめがねの聖地SABAEの確立 に向けた組織強化 | 人権尊重と地域連携の推進 | 共生社会の推進 |
|------------|-----|-------------------------------|--------------|---------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|---|----------|-------------------------------------|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2022 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 配偶者等からの暴力による相談が急増していることから、被害者が適切な場所で相談できるよう、相談場所の周知徹底を行う。 | | | | |
| | 概要 | DV被害者の相談場所が記載された啓発物の配布 配偶者等暴力防止を含めた人権に関する職員研修 11月DV防止月間啓発 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 市と人権擁護委員会、配偶者暴力支援センターと協働により実施 | | |
| 現在 | 民間等委託（一部） | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------------------------|--|------------------------|-----|------|------|-------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 人権に関する職員研修参加者 | 人 | 目標値 | | | 50 | 50 | 50 |
| | | | 実績値 | | | 63 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | |
| | 指標名 | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 研修参加者アンケート調査による理解度 | % | 目標値 | | | 100 | 100 | 100 |
| | | | 実績値 | | | 92.1 | | |
| | 計算 根拠 | 「とても深まった」「まあまあ深まった」を集計 | 達成率 | | | 92.1 | | |
| | | | 実数値 | | | 58/63 | | |
| | | ランク | | | B | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | 母数が63人のため、4人以上深まりを感じない人がいた場合は未達成となってしまいますが、研修の内容に性にまつわる内容が含まれていたことが影響したのか無回答もあった。 また、研修を受ける人の知識レベルがまちまちなので、興味があり自分で学んでいる人には深まらなかったと感じる人もいたことも考えられる。 | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|-------|-------|-----|-------|---------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | 一般会計 |
| | 予算額 | | | | 2,752 | 5,317 | | 事業タイプ | 補助(県)事業 |
| | 決算額 | | | | 2,602 | | | 経費区分 | 人件費 |

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | | | |
|-----|---|---|---|-----|-----------|-----------|-------|-------|
| | | | | | 予算書額 | うち事業額(千円) | | |
| 1 | 2 | 1 | 9 | 211 | 市民相談事務諸経費 | 10,363 | 5,317 | |
| 2 | | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | | |
| | | | | | | | 合計 | 5,317 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|-------------|--------|
| 1 | 婦人相談員活動強化事業 | 1,153 |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 1,153 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | |
| | 会計年度職員 | 0.4 |
| | ※所要時間 | |

DO(実施)

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input checked="" type="radio"/> 増加する見込み <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input type="radio"/> ない <input checked="" type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 合計点数 | 12 |
| 点数区分 | 0点~8点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または廃止・休止 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input checked="" type="radio"/> 節減できている <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者に業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input checked="" type="radio"/> いる <input type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input type="radio"/> 目標を達成できている <input checked="" type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | | |
|---------|---|---|
| 今年度 | R5方向性⇒ | 事務改善 |
| 取組内容 | 配偶者等からの暴力による相談が増えていることから、被害者の早期発見を図るため、相談場所の周知や被害防止啓発を行い、人権に関する職員研修を実施する。 | |
| 来年度へ向けて | R4年度の実績 | 女性相談窓口を常設し広報さばえにて毎月周知した。パネル展示による啓発を、男女共同参画月間の6月、DV被害防止月間の11月、国際女性デーの3月に実施。期日前投票場では、パンフレットを設置し啓発した。 |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | コロナ禍が影響したのか女性相談の件数が増加したため、令和5年度より女性相談員を増員し2名体制とした。今後は、相談体制を更に充実させるため、これまで以上に関係課や関連団体と連携し、各々のサービスや支援内容を知りスキルアップを図る。また、パネル展示や、ポスターとパンフレットを使った啓発などは機会や場所を増やすことを検討していく。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 2名に増員した女性相談員により相談体制を更に充実させるため、継続して関係課や関連団体と連携し、各々のサービスや支援内容を知りスキルアップを図る。また、啓発においてもパネル展示や、ポスターとパンフレットを使った啓発などの機会を増やしていく。 |
| | R6方向性⇒ | 維持 |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | | | 可能 | 可能 | 不可能 |
| 実施状況 | | | 未実施 | 未実施 | 未実施 |

| | | |
|---------|--------------------|---|
| R5年度事業名 | 市民主役事業にかかる額(単位千円): | 0 |
| R6年度事業名 | 市民主役事業にかかる額(単位千円): | 0 |

取組可能な事業の詳細⇒

| | |
|-------------|------------|
| R5年度 事業名 | シンプル手続推進事業 |
| R4年度 事業名 | シンプル手続推進事業 |

| | | | | |
|------------|-----|-------------------------------|---------|-----------|
| 総合戦略 体系 | 512 | 世界のめがねの聖地SABAEの確立 に向けた組織強化 | 職員の資質向上 | 窓口サービスの向上 |
|------------|-----|-------------------------------|---------|-----------|

| | | | | | | |
|--------------|-----------|---|---|------|------|------|
| PLAN (計画) | 部署名 | ダイバーシティ推進・相談課 | 開始年度 | 2022 | 終了年度 | 9999 |
| | 目的 | 来庁者が複数の窓口で何枚も同じような申請書を記入することや複数の課へ行く手間をなくすため市役所での申請手続きの軽減を検討し改善する。 | | | | |
| | 概要 | 「書かない、待たない、行かない」システムについて検討する各課縦断型のプロジェクトチームを設置し、申請手続きの現状の把握と見直しを行い、より一層の改善を進め、まずは書かない、待たない窓口を検討し実行可能な申請手続きから随時実施するとともに、複数の課に行かなくても要件を済ませることが出来るよう検討し改善を進める。 | | | | |
| | 法令等 根拠 | | 実施 形態 | 内容 | | |
| 現在 | 市直営 | | 各課横断型のプロジェクトチームを設置し、申請手続きの現状把握、見直しを行う。実行可能な申請手続きから随時実施。 | | | |

| | | | | | | | | | |
|--------------------------|--------------|-----|----|-----|------|------|-------|------|------|
| DO (実施) | 活動指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | プロジェクトチーム検討会 | | 回 | 目標値 | | | 10 | 2 | 2 |
| | | | | 実績値 | | | 19 | | |
| | 成果指標 | | | | | | | | |
| | 指標名 | | 単位 | 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| | 改善された申請手続き | | | 目標値 | | | 15 | 5 | 5 |
| | | | | 実績値 | | | 62 | | |
| | 計算 根拠 | | | 達成率 | | | 413.3 | | |
| | | | | 実数値 | | | | | |
| | | ランク | | | A | | | | |
| 前年度 ランク B、Cの 理由 | | | | | | | | | |

【単位:千円】

| | | | | | | | | | |
|-----|-----|------|------|------|------|------|-----|------|-------|
| 事業費 | 区分 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | タイプ | 会計 | ※ゼロ予算 |
| | 予算額 | | | | 0 | 0 | | 事業タイ | ※ゼロ予算 |
| | 決算額 | | | | 0 | | | 経費区分 | ※ゼロ予算 |

DO(実施)

| No | 款 | 項 | 目 | 事業 | R5年度事業名 | 予算書額 | うち事業額(千円) |
|-----|---|---|---|----|---------|------|-----------|
| 1 | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | |
| 3 | | | | | | | |
| 4 | | | | | | | |
| 5以降 | | | | | | | |
| 合計 | | | | | | | 0 |

| No | R5年度補助金等名称 | 金額(千円) |
|-----|------------|--------|
| 1 | | |
| 2 | | |
| 3 | | |
| 4 | | |
| 5以降 | | |
| 合計 | | 0 |

| | | |
|------|--------|-----|
| 事業要員 | 正規職員 | |
| | 会計年度職員 | 0 |
| | ※所要時間 | 160 |

CHECK(評価)

| | |
|---|--|
| 法令等により実施することが義務付けられているか。(1はい・0いいえ) | <input type="radio"/> はい <input checked="" type="radio"/> いいえ |
| 行政が実施すべき事業か。(1はい・0いいえ) | <input checked="" type="radio"/> はい <input type="radio"/> いいえ |
| 住民等のニーズは増えているか。(2増加する見込み・1横ばい・0減少する見込み) | <input type="radio"/> 増加する見込み <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 減少する見込み |
| 国・県または民間のサービスと競合している事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 事務事業の中で、目的や概要が類似する事務事業があるか。(1ない・0ある) | <input checked="" type="radio"/> ない <input type="radio"/> ある |
| 合計点数 | 11 |
| 点数区分 | 0点~8点 9点~16点 |
| 次年度方向性の目安 | 事務改善または 廃止・休止 維持または 事務改善 |
| 判定 | 維持または事務改善 |

| | |
|---|---|
| 改善を行い、コストの削減を図っているのか。(2節減できている・1横ばい・0増加している) | <input checked="" type="radio"/> 節減できている <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 増加している |
| デジタル技術を活用するなど業務効率は向上しているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input type="radio"/> 向上している <input checked="" type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 業務プロセス(進め方・手続き)の向上を図っているのか。(2向上している・1横ばい・0低下している) | <input checked="" type="radio"/> 向上している <input type="radio"/> 横ばい <input type="radio"/> 低下している |
| 市民団体や事業者に業務委託しているか。(1いる・0いない) | <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 財源(補助金等、受益者負担など)を確保しているか。(1いる・0いない) | <input type="radio"/> いる <input checked="" type="radio"/> いない |
| 成果は目標を達成できているか。(2目標を達成できている・1進展している・0目標に向かっていない) | <input checked="" type="radio"/> 目標を達成できている <input type="radio"/> 進展している <input type="radio"/> 目標に向かっていない |

ACTION

| | | |
|---------|--|--|
| 今年度 | R5方向性⇒ | 維持 |
| 取組内容 | 申請手続きの集約化や共通記載事項欄の統一化を図り、まずは書かない、待たない窓口を検討し実行可能な申請手続きから随時実施するとともに、複数の課に行かなくても要件を済ませることが出来る、市役所へ行かなくても申請手続きが出来るよう、プロジェクトチームで検討し、具体的な成果が出るよう、改善を進める。 | |
| 来年度へ向けて | R4年度の実績 | 申請手続きの集約化や共通記載事項欄の統一化を図るために、検討し実行可能な申請手続きから実施するためにプロジェクトチームで検討し、打合せやチャットでの検討会を19回開催し「変更届」の様式を定めた。その期間中に市民窓口課に新しいシステムが導入されたことで様式の変更を余儀なくされたが、結果として62項目の削減となった。また、副次的な効果として市民窓口課で導入したシステムについての情報共有の場としても有意義な検討会となった。 |
| | R4年度実績とR5年度の経過を踏まえた課題 | 申請手続きの集約化や共通記載事項欄の統一化を図り「変更届」の様式を定めた。令和5年度はプロジェクトチームに参加した部署以外の課にも適用できないか検討や見直しをしていく。 |
| | 実績と課題を踏まえたR6年度の変更点 | 役所内の全ての窓口において「書かない、待たない、行かない」システムを構築するためのプロジェクトチームで検討された申請手続きについて随時実施し、市民の負担の軽減を図る。 |
| | R6方向性⇒ | 維持 |
| | CHECK(次年度方向性の目安)とR6年度方向性が異なる場合には、その理由 | |

【提案型市民主役事業実施】

| | | | | | |
|------|------|------|------|------|------|
| 年度 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 取組選択 | | | 不可能 | 不可能 | 不可能 |
| 実施状況 | | | 未実施 | 未実施 | 未実施 |

| | |
|--------------------|---|
| R5年度事業名 | |
| 市民主役事業にかかる額(単位千円): | 0 |
| R6年度事業名 | |
| 市民主役事業にかかる額(単位千円): | 0 |

取組可能な事業の詳細⇒